



แผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต 2

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ



คำนำ

การจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ เล่มนี้จัดทำขึ้นเพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ สามารถตอบสนองต่อการบรรลุเป้าหมายเชิงภารกิจ และกลยุทธ์ที่หน่วยงานกำหนด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ จึงได้วิเคราะห์ภารกิจ นโยบาย และแผนที่เกี่ยวข้อง และสังเคราะห์เป็นโครงการกิจกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่จำเป็นที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนความมั่นคงแห่งชาติ รวมถึงแผนและนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำเป็นแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ เพื่อใช้เป็นกรอบและทิศทางในการกำหนดแนวทางและเป้าหมายในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานในสังกัดให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน สามารถสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายวิสัยทัศน์ที่กำหนด และได้จัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ในการขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ หากมีข้อผิดพลาดประการใดต้องขออภัยไว้ ณ ที่นี้ด้วย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

คำนำ

ก

สารบัญ

ข

ข้อมูลพื้นฐานและข้อมูลสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๐

แผนการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๔

ข้อมูลพื้นฐานและข้อมูลสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒

ด้านกายภาพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ มีภารกิจหลักที่สำคัญ คือ จัดการศึกษาในพื้นที่บริการ ๕ อำเภอ ของจังหวัดปทุมธานี ได้แก่ อำเภอดอนตาล อำเภอวารินชำราบ อำเภอเมือง อำเภอวารินชำราบ และอำเภอวารินชำราบ

สภาพภูมิศาสตร์

ภูมิประเทศ : พื้นที่ประมาณ ๒ ใน ๓ เป็นป่าและภูเขา ซึ่งมีภูเขาหนาแน่นแถบทิศตะวันตกเฉียงใต้จรดเทือกเขาพนมดงรัก ซึ่งเป็นพรมแดนไทย-มาเลเซีย ลักษณะของพื้นที่มีความลาดเอียงจากทิศตะวันตกไปสู่ทิศตะวันออก พื้นที่ราบส่วนใหญ่จะอยู่บริเวณติดกับอ่าวไทยโดยเฉพาะอำเภอดอนตาล และมีที่ราบลุ่มบริเวณแม่น้ำ ๒ สาย คือ แม่น้ำมูลและแม่น้ำชี มีพื้นที่พรุประมาณ ๒๐๐,๐๐๐ ไร่

ภูมิอากาศ : เป็นแบบมรสุมเขตร้อน แบ่งฤดูกาลออกเป็น ๒ ฤดู ได้แก่ ฤดูฝน ฝนตกชุกในช่วงเดือนพฤษภาคม – มกราคม ฤดูร้อน อยู่ในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ – เมษายน

สภาพสังคม เศรษฐกิจ การปกครอง

สภาพสังคม : ประชากรส่วนใหญ่ร้อยละ ๘๕ นับถือศาสนาอิสลาม การติดต่อสื่อสารในชีวิตประจำวันใช้ภาษามลายูท้องถิ่นปนกับภาษาไทย

เศรษฐกิจ : รายได้ประชากรส่วนใหญ่ขึ้นอยู่กับผลผลิตทางการเกษตร และการค้าอาชีพอิสระ คือ การทำสวนยางพารา การปลูกผลไม้ การทำนา การทำสวนมะพร้าว การประมง และการเลี้ยงสัตว์

การปกครอง : ในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ มีพื้นที่รับผิดชอบทั้งหมด ๕ อำเภอ ได้แก่ อำเภอดอนตาล อำเภอวารินชำราบ อำเภอเมือง อำเภอวารินชำราบ และอำเภอวารินชำราบ



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒

ติดต่อเรา

เลขที่ ๓๘/๔ หมู่ที่ ๓ ต.นาเสิบ อ.สุไหงโก-ลก จ.นราธิวาส
รหัสไปรษณีย์ ๙๖๑๒๐, อีเมลล์ nara2@nara2.go.th



ช่องทางโซเชียลมีเดีย



ข้อมูลสารสนเทศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

จำนวนสถานศึกษาในสังกัดแยกเป็นรายอำเภอ

อำเภอ	จำนวนโรง
ตากใบ	๓๑
แว้ง	๒๗
สุไหโง-ลก	๑๓
สุไหโงปาดิ	๓๑
สุคิริน	๑๕
รวม	๑๑๗

ระดับการศึกษาที่เปิดสอน

ประเภทที่เปิดสอน	จำนวนโรง
ระดับประถมศึกษา	๙๙
ระดับขยายโอกาส	๑๘
รวม	๑๑๗

ขนาดโรงเรียน

ที่	ขนาดโรงเรียน	จำนวน (โรง)
๑.	ขนาดเล็ก	๓๔
๒.	ขนาดกลาง	๗๔
๓.	ขนาดใหญ่	๘
๔.	ขนาดใหญ่พิเศษ	๑
	รวม	๑๑๗

จำนวนบุคลากรในสังกัด

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา	จำนวน (ราย)
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑๑๗
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๒๗
ครูผู้สอน	๑,๕๔๔
ครูผู้สอน (มาช่วยราชการ)	-
ครูผู้สอน (ไปช่วยราชการ)	๑
พนักงานราชการ	๓๙๒
พนักงานราชการ (ไปช่วยราชการ)	๒๖
ลูกจ้างประจำ	๑๐
ลูกจ้างชั่วคราว	๕๒๐
รวม	๒,๖๓๗

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงาน	จำนวน (ราย)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๑
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๔
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ไปช่วยราชการ)	-
บุคลากรทางการศึกษา มาตรา ๓๘ ค. (๑) ศักขานีเทศก์	๘
บุคลากรทางการศึกษา มาตรา ๓๘ ค. (๒)	๔๓
ครู (มาช่วยราชการ)	-
ลูกจ้างประจำ	๕
พนักงานราชการ	๓
พนักงานราชการ (มาช่วยราชการ)	๒๖
ลูกจ้างรายเดือน (งบ สพฐ.)	๘
ลูกจ้างรายเดือน (งบสำนักงาน)	-
รวม	๙๘

รวมทั้งสิ้น

๒,๗๓๕

อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสถานศึกษา)
พนักงานราชการ (ตำแหน่งครู) และครูอัตราจ้าง
ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

อัตรากำลัง	ข้าราชการครู	พนักงานราชการ (ตำแหน่งครู)	ครูอัตราจ้าง	
			เงินงบประมาณ (งบดำเนินงาน)	เงินนอก งบประมาณ
จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	๑,๗๐๐	๔๒๑	๕๓๕	-
จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	๑,๖๘๘	๔๑๓	๕๓๕	-
จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง	๑๒	๘	-	-

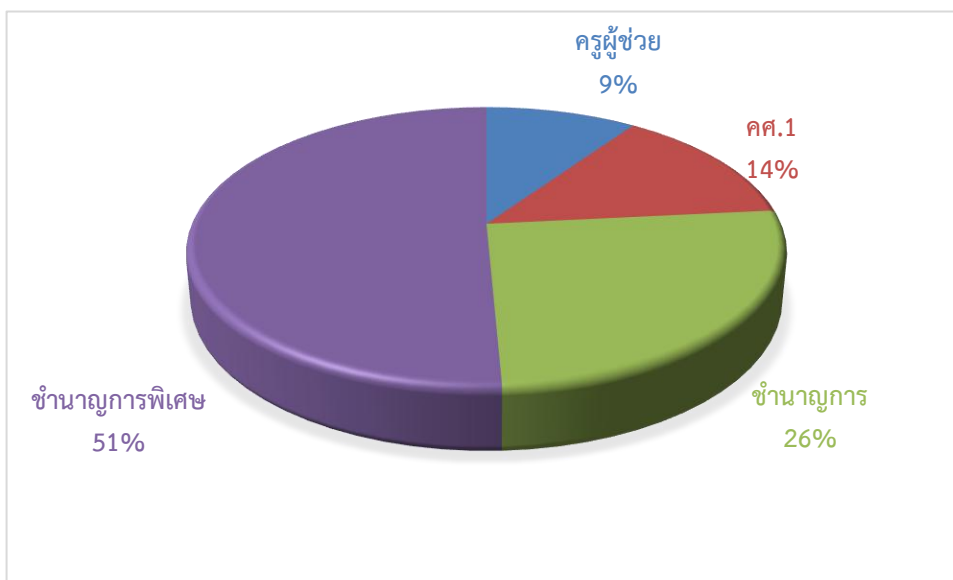
การศึกษาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสถานศึกษา)
จำแนกตามระดับการศึกษา และเพศ
ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ระดับการศึกษา	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (คน)		
	รวม	ชาย	หญิง
ปริญญาเอก	๒	๒	-
ปริญญาโท	๓๒๔	๑๔๓	๑๘๑
ปริญญาตรี	๑,๓๖๒	๒๓๑	๑,๑๓๑
ต่ำกว่าปริญญาตรี	-	-	-
รวม	๑,๖๘๘	๓๗๖	๑,๓๑๒

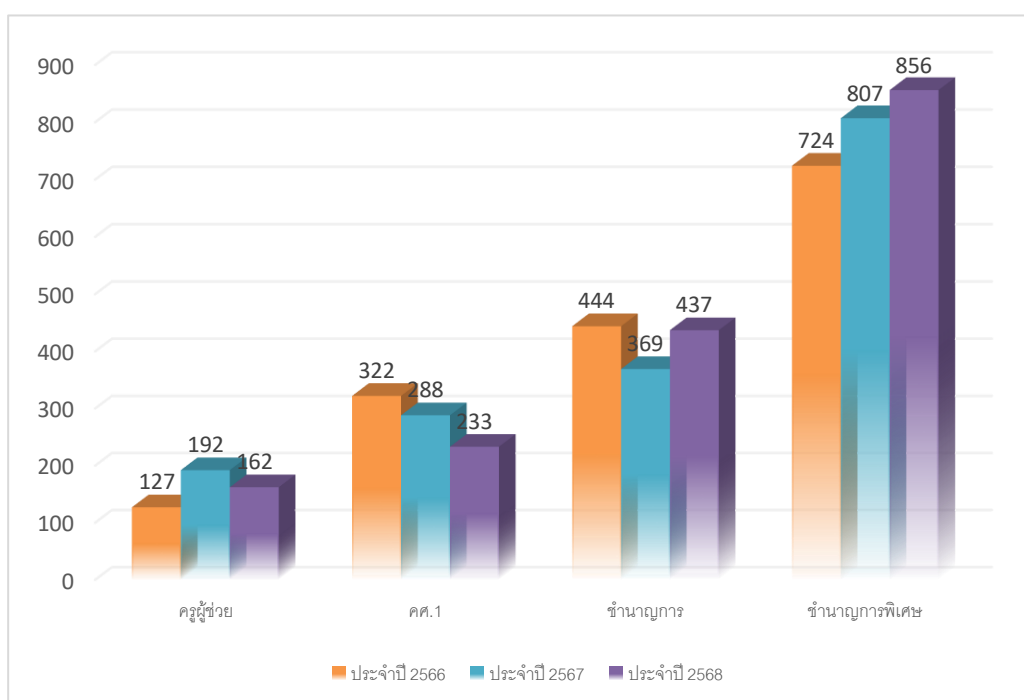
จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสถานศึกษา)
 จำแนกตามระดับตำแหน่ง วิทยฐานะ และเพศ
 ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	ระดับ ตำแหน่ง	รับ เงินเดือน อันดับ	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา (คน)		
				รวม	ชาย	หญิง
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	คศ.๑	คศ.๑	-	-	-
	ผู้อำนวยการชำนาญการ	คศ.๒	คศ.๒	๒	๒	-
			คศ.๓	๑	๑	-
	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	คศ.๓	๘๘	๔๖	๔๒
			คศ.๔	๒๖	๑๕	๑๑
	ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	คศ.๔	คศ.๔	-	-	-
			คศ.๕	-	-	-
	ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ	คศ.๕	-	-	-	-
รวม				๑๑๗	๖๔	๕๓
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	คศ.๑	คศ.๑	-	-	-
	รองผู้อำนวยการชำนาญการ	คศ.๒	คศ.๒	๗	๓	๔
			คศ.๓	๓	๓	-
	รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	คศ.๓	๑๖	๙	๗
			คศ.๔	๑	๑	-
	รองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	คศ.๔	คศ.๔	-	-	-
			คศ.๕	-	-	-
รวม				๒๗	๑๖	๑๑
ครู	-	คศ.๑	คศ.๑	๒๓๓	๒๗	๒๐๖
	ครูชำนาญการ	คศ.๒	คศ.๒	๓๑๙	๘๐	๒๓๙
			คศ.๓	๑๐๕	๓๖	๖๙
	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	คศ.๓	๖๕๖	๑๑๙	๕๓๗
			คศ.๔	๖๙	๗	๖๒
	ครูเชี่ยวชาญ	คศ.๔	คศ.๔	-	-	-
			คศ.๕	-	-	-
	ครูเชี่ยวชาญพิเศษ	คศ.๕	คศ.๕	-	-	-
รวม				๑,๓๘๒	๒๖๙	๑,๑๑๓
ครูผู้ช่วย	-	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	๑๖๒	๒๗	๑๓๕
รวม				๑๖๒	๒๗	๑๓๕
รวมทั้งสิ้น				๑,๖๘๘	๓๗๖	๑,๓๑๒

จำนวนร้อยละข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสถานศึกษา)
จำแนกตามอันดับและวิทยฐานะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



แผนภูมิเปรียบเทียบอันดับและวิทยฐานะ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสถานศึกษา)



จำนวนตำแหน่งที่มีอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสำนักงาน)
ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

อัตรากำลัง	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ตำแหน่ง)		
	รวม	ทุกตำแหน่ง ในสำนักงาน	๓๘ ค. (๒) ในสถานศึกษา
จำนวนตำแหน่งทั้งหมด (มีคณกรอง+ไม่มีคณกรอง)	๗๒	๗๒	-
จำนวนตำแหน่งที่มีคณกรอง	๕๖	๕๖	-
จำนวนตำแหน่งว่างมีอัตราเงินเดือน (ตำแหน่งที่ไม่มีคณกรอง)	๑๖	๑๖	-

จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสำนักงาน)
จำแนกตามระดับการศึกษา และเพศ
ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ระดับการศึกษา	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (คน)		
	รวม	ชาย	หญิง
ปริญญาเอก	๒	-	๒
ปริญญาโท	๒๑	๖	๑๕
ปริญญาตรี	๒๙	๘	๒๑
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๔	-	๔
รวม	๕๖	๑๔	๔๒

จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสำนักงาน)
 จำแนกตามระดับตำแหน่ง วิทยฐานะ และเพศ
 ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง/ วิทยฐานะ	รับเงินเดือน ระดับ	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา (คน)		
			รวม	ชาย	หญิง
ผู้บริหารการศึกษา	ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.๓	๑	-	๑
ในสำนักงาน	ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๒	๒	-
- ผอ.สพท.	ชำนาญการพิเศษ	คศ.๔	๒	๑	๑
- รอง ผอ.สพท.	เชี่ยวชาญ	คศ.๔	-	-	-
	เชี่ยวชาญ	คศ.๕	-	-	-
	เชี่ยวชาญพิเศษ	คศ.๕	-	-	-
รวม			๕	๓	๒
บุคลากรทางการศึกษาอื่น	ชำนาญการ	คศ.๒	-	-	-
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑)	ชำนาญการ	คศ.๓	๑	๑	-
ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๓	-	๓
ในสำนักงาน	ชำนาญการพิเศษ	คศ.๔	๔	๑	๓
รวม			๘	๒	๖
บุคลากรทางการศึกษาอื่น	ปฏิบัติการ	ปฏิบัติการ	๘	๓	๕
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	ชำนาญการ	ชำนาญการ	๑๔	๓	๑๑
ในสำนักงาน	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	๑๔	๒	๑๒
	ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน	๕	๑	๔
	ชำนาญงาน	ชำนาญงาน	๒	-	๒
รวม			๔๓	๙	๓๔
รวมทั้งสิ้น			๕๖	๑๔	๔๒

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

ตามที่กระทรวงศึกษาธิการได้กำหนดนโยบายเพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษา เพื่อให้เกิดการพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการและรองรับการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ปัจจัยด้านคน จึงเป็นส่วนสำคัญและมีบทบาทที่จะขับเคลื่อนทำให้การปฏิรูปการศึกษาประสบผลสำเร็จ การพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลจึงมีความจำเป็นและสำคัญ เพราะจะช่วยการบริหารจัดการภารกิจต่าง ๆ ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดได้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ จึงได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกรอบและทิศทางในการกำหนดแนวทางและเป้าหมายในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานในสังกัดให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน สามารถสนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย และวิสัยทัศน์ที่กำหนด โดยมีการวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด การพัฒนาข้อมูลระบบสารสนเทศด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อเป็นข้อมูลในการเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพครู พัฒนางค์กรและระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างประสิทธิภาพค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์เกื้อกูลของข้าราชการ พัฒนาระบบสวัสดิการ ยกย่องเชิดชูเกียรติ เสริมสร้างและพัฒนากลไกเครือข่ายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ เพื่อสนองนโยบายการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติ และในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ ซึ่งทรัพยากรมนุษย์เป็นปัจจัยขับเคลื่อนสำคัญในการยกระดับการพัฒนาประเทศในทุกมิติไปสู่เป้าหมายการเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เพื่อให้การพัฒนาากำลังคนสอดคล้องกับความต้องการและรองรับการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ปัจจัยด้านคน จึงเป็นส่วนสำคัญและมีบทบาทที่จะขับเคลื่อนทำให้การปฏิรูปการศึกษาประสบผลสำเร็จ

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ มีประสิทธิภาพ มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีความโปร่งใสและเป็นธรรม สามารถใช้ทรัพยากรบุคคลในการบริหารจัดการให้เกิดประโยชน์สูงสุด

วิสัยทัศน์

บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ มีความสุขในการทำงานและมีคุณภาพชีวิตที่ดี บนพื้นฐานความถูกต้องและเป็นธรรม

พันธกิจ

๑. พัฒนาและส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะและการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของการพัฒนาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒
๒. ส่งเสริมและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ให้มีความถูกต้องสมบูรณ์ ทันสมัยและทันเวลา

๓. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมในการทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ และดำเนินชีวิตตามปรัชญาตามเศรษฐกิจพอเพียง

๔. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรให้มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ มีแนวทางในการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษาและในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อสอดคล้องตามภารกิจของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลังอย่างเป็นระบบในการวิเคราะห์และคาดคะเนเกี่ยวกับความต้องการอัตรากำลัง เพื่อจะได้มีการสรรหาบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน และใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารองรับต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง

๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องและโปร่งใส

๑.๓ การเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดสอดคล้องกับความต้องการของสถานศึกษา และแก้ไขปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังครูในสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ด้านการสรรหาคandidate คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ มีระบบการสรรหาทรัพยากรบุคคลโดยการสรรหาผู้มีความรู้ ความสามารถ เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ตามคุณลักษณะตามมาตรฐานตำแหน่งที่กำหนด ยึดระบบคุณธรรม (Merit System) ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและเลือกสรร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรม เกิดประโยชน์ต่อทางราชการสูงสุด

๒.๒ ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน

๓. ด้านการสร้างความรู้ความก้าวหน้าในวิชาชีพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ดำเนินการสร้างความรู้ความก้าวหน้าในวิชาชีพและสร้างเสริมขวัญกำลังใจ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ เส้นทางความก้าวหน้าในวิชาชีพที่ชัดเจน จะทำให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการทำงาน เพราะบุคลากรจะรู้ถึงแนวทางความก้าวหน้าของตนเองในองค์กรได้ สิ่งเหล่านี้จะช่วยสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร และทำให้บุคลากรขยัน ตั้งใจปฏิบัติงานมากขึ้น เพื่อให้ตนเองสามารถเจริญก้าวหน้าตามตำแหน่งงาน/สายงานได้อย่างเหมาะสม

๓.๒ ส่งเสริมเส้นทางความก้าวหน้าในวิชาชีพ เช่น การเลื่อน โอน ย้าย จะต้องคำนึงถึงผลงานของบุคลากรที่ผ่านมา โดยบุคลากรที่มีผลงานโดดเด่นควรจะได้รับโอกาสมากกว่า

๔. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรในสังกัด โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ จัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗ บนพื้นฐานของข้อมูลที่เป็นความจริง ถูกต้อง ครบถ้วน นับว่ามีประโยชน์ต่อหน่วยงานอย่างยิ่ง การที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ มีข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ในแต่ละวิชา ข้อมูลสาขาวิชา ครูที่ไปช่วยและมาช่วยราชการ ข้อมูลเกษียณอายุราชการ ถือว่าเป็นฐานข้อมูลที่จะนำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนผลิตครูและให้ได้ครูครบตามที่สถานศึกษาขาดแคลนหรือต้องการ ทำให้ประหยัดงบประมาณและได้บุคลากรที่มีคุณภาพเพื่อนำไปใช้ในเรื่องการบริหารงานบุคคล

๔.๒ มีองค์ประกอบ ตัวชี้วัด ที่ใช้ในการพิจารณาคัดเลือกและสรรหาบุคลากร

๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรในสังกัด โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และเป็นไปตามกำหนดเวลา

๕.๒ ผลการประเมินที่ดีจะทำให้บุคลากรเกิดความภาคภูมิใจในความสำเร็จของตนเอง ช่วยเพิ่มความมั่นใจและมุ่งมั่นในการทำงาน ส่งผลให้การทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ดำเนินการด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในสังกัด โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๖.๑ เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ให้แก่บุคลากรในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

๖.๒ การปฏิบัติงานตามมาตรฐาน สอดคล้องตามหลักศีลธรรมความโปร่งใส การให้บริการที่ดีการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และการพัฒนาตนเองส่งผลให้เกิดประโยชน์สุขแก่ตนเองและส่วนรวม

๗. ด้านการพัฒนาบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ดำเนินการวางแผนบุคลากรเตรียมความพร้อมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเป็นข้าราชการครูผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามวิธีการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๗.๑ การวางแผนการพัฒนาบุคลากร โดยการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดขอบข่ายของการพัฒนาบุคลากรให้มีรูปแบบที่ชัดเจน และเป็นมาตรฐานเดียวกัน เพื่อผลักดันให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ สามารถพัฒนาตนเองไปสู่เป้าหมายตามกลยุทธ์ขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับปัญหา ความต้องการจำเป็น และส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพของบุคลากรในสังกัด

๗.๒ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างเป็นระบบ ให้สามารถจัดการเรียนรู้
อย่างมีคุณภาพในรูปแบบที่หลากหลาย

๗.๓ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกบุคลากรที่มี
ผลงานดีเด่น การมอบรางวัลแก่บุคลากร เพื่อก่อให้เกิดการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรผ่านประสบการณ์และ
การสั่งสมความรู้ทักษะและสมรรถนะ และเพื่อเสริมสร้างความรัก ความผูกพัน ระหว่างบุคลากรกับสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒



แผนการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. ด้านการวางแผนกำลังคน						
๑.๑ การจัดทำข้อมูล/แผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา	๒๗๐	ธ.ค.๖๗			ส.ค.๖๘	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๑.๒ การบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา	๒๗๐	ธ.ค.๖๗			ส.ค.๖๘ - ก.ย.๖๘	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๒. ด้านการสรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน						
๒.๑ การย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๑	๔,๒๐๐		ก.พ.๖๘ - มี.ค.๖๘	เม.ย.๖๘		กลุ่มบริหารงานบุคคล
๒.๒ การย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๒	๔,๒๐๐				ส.ค.๖๘ - ก.ย.๖๘	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๒.๓ การย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา	๔,๔๘๐	พ.ย.๖๗			ส.ค.๖๘ - ก.ย.๖๘	กลุ่มบริหารงานบุคคล

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒.๔ การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่ง ผอ.สถานศึกษา และรอง ผอ.สถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี	๘,๖๘๐		มี.ค.๖๘	พ.ค.๖๘	ก.ย.๖๘	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๒.๕ การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่ง ผอ.สพท. และรอง ผอ.สพท. ในระยะเวลา ๑ ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ธ.ค.๖๗	มี.ค.๖๘	มิ.ย.๖๘	ก.ย.๖๘	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๓. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในวิชาชีพ						
๓.๑ การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๘ และพิจารณาจัดสรรเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗	๕๗๐	พ.ย.๖๗				กลุ่มบริหารงานบุคคล
๓.๒ พิธีมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ			พ.ค.๖๘		กลุ่มบริหารงานบุคคล
๓.๓ กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผู้นำทางวิชาการที่สอดคล้องกับความก้าวหน้าในวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ วPA	๒๘,๒๒๐		ม.ค.๖๘ - มี.ค.๖๘			กลุ่มบริหารงานบุคคล
๓.๔ กิจกรรมอบรมหลักสูตร วPA ก้าวสู่วิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตำแหน่งครู	๕,๗๒๐		ม.ค.๖๘ - มี.ค.๖๘			กลุ่มบริหารงานบุคคล

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓.๕ การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๖๗ - ธ.ค.๖๗	ม.ค.๖๘ - มี.ค.๖๘	เม.ย.๖๘ - มิ.ย.๖๘	ก.ค.๖๘ - ก.ย.๖๘	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๓.๖ การขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการและครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๖๗ - ธ.ค.๖๗	ม.ค.๖๘ - มี.ค.๖๘	เม.ย.๖๘ - มิ.ย.๖๘	ก.ค.๖๘ - ก.ย.๖๘	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๔. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร						
๔.๑ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ		มี.ค.๖๘	เม.ย.๖๘ - พ.ค.๖๘		กลุ่มบริหารงานบุคคล
๔.๒ การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ			พ.ค.๖๘ - มิ.ย.๖๘		กลุ่มบริหารงานบุคคล
๔.๓ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ สังกัด สพป.นราธิวาส เขต ๒	ไม่ใช้ งบประมาณ			เม.ย.๖๘ - มิ.ย.๖๘		กลุ่มบริหารงานบุคคล

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน						
๕.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘)	๑,๒๙๐		มี.ค.๖๘			กลุ่มบริหารงานบุคคล
๕.๒ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘)	๖๖๐		มี.ค.๖๘	เม.ย.๖๘		กลุ่มบริหารงานบุคคล
๕.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)	๑,๒๙๐				ก.ย.๖๘	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๕.๔ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)	๖๖๐				ก.ย.๖๘	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๖. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน						
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยและการดำเนินการทางวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔๒,๘๒๐		ม.ค.๖๘ - มี.ค.๖๘			กลุ่มกฎหมายและคดี

แผนการดำเนินงานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. ด้านการพัฒนาบุคลากร						
๑.๑ กิจกรรมอบรมเสริมสร้างความรู้ด้านการบริหารงานบุคคล	๖๑,๕๐๐				ก.ค.๖๘ - ก.ย.๖๘	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๑.๒ โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต ๒ โดยมีกิจกรรมดังนี้	๔๐๔,๗๘๐					กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
๑) กิจกรรมการพัฒนาชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพเพื่อพัฒนางาน พัฒนาคน (PLC)	๒๙,๓๐๐			พ.ค.๖๘		กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒) กิจกรรมการคัดเลือกสถานศึกษา ผู้บริหารครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลระดับเขตพื้นที่ “NARA ๒ AWARDS”	๖๑,๗๘๐		มี.ค.๖๘		ก.ย.๖๘	กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดสพป.นราธิวาส เขต ๒	๓๑๓,๗๐๐				ก.ค.๖๘ - ก.ย.๖๘	กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

